

Prot. n. 11999 / P

Aviano, 09.07.2020

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER LA NOMINA DI N.1 COMPONENTE CON PROFILO MEDICO ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SANITARIA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO.

SCADENZA: 19.07.2020

(data di pubblicazione sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica 03.07.2020)

Richiamati

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e in particolare gli artt. 14 e 14 bis;
- il D.P.R. del 09.05.2016, n. 105 recante disposizioni sulla revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *“Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance”* e in particolare:
 - o l’art. 2 che fissa i requisiti di competenza, esperienza e integrità necessari per l’iscrizione all’Elenco nazionale;
 - o l’art. 5 che colloca i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale in fasce professionali tenuto conto dei requisiti di cui al succitato art. 2 comma 1 lett. b);
 - o l’art. 7, comma 6, che stabilisce che, nelle amministrazioni con più di 250 dipendenti, l’incarico di Presidente dell’OIV possa essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3;
- la delibera n. 12/2013 dell’Autorità nazionale Anticorruzione recante *“Requisiti e procedimento per la nomina dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)”* ;
- la Delibera di Giunta Regionale del Friuli Venezia Giulia n. 1437 del 17.07.2015 recante *“L.R. 17/2014 art. 9 Principi e criteri per l’adozione degli atti aziendali”* che, all’articolo 4, prevede espressamente che nelle Aziende per l’assistenza sanitaria, in considerazione della tipologia dell’Ente, uno dei componenti debba essere un medico esperto in organizzazione sanitaria e che, conseguentemente, l’Istituto debba riservare un posto a tale professionalità;
- l’ Atto Aziendale dell’Istituto, aggiornato con delibera n. 109 del 21.3.2019, che ha previsto all’art. 6 tra i propri organismi collegiali l’Organismo Indipendente di Valutazione;

si rende noto che

in esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 249 del 02.07.2020 è indetto avviso pubblico di procedura comparativa, per soli titoli, per la nomina di n. 1 Componente con profilo di medico esperto in organizzazione sanitaria, al fine della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di codesta Azienda, (di seguito denominato O.I.V.) del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano (di seguito denominato CRO o Istituto).

1. REQUISITI D'ACCESSO.

Possono partecipare al presente avviso esclusivamente i soggetti in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, dei seguenti requisiti:

- 11 essere iscritti da almeno 6 mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 7 del d.m. 02.12.2016.

I candidati dovranno indicare nella domanda:

- fascia professionale di iscrizione;
- numero progressivo di iscrizione;
- data di iscrizione;

- 12 essere un medico esperto in organizzazione sanitaria

- 13 essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 del D.M. 02.12.2016 e, precisamente:

a) requisiti generali:

- a.1 - *essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;*
- a.2 - *godere dei diritti civili e politici;*
- a.3 - *non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente punto operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;*

b) requisiti di competenza ed esperienza:

- b.1 - *essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;*
- b.2 - *essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;*

c) requisiti di integrità:

- c.1 - *non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;*
- c.2 - *non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;*
- c.3 - *non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;*
- c.4 - *non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.*

2. CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA A COMPONENTE O.I.V..

Ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150/2009, in analogia con le previsioni della Legge n. 190/2012 e conformemente a quanto previsto al punto 3.5. della Delibera ANAC n. 12/2013 non potranno essere nominati componenti dell'O.I.V.:

- i dipendenti del CRO ovvero coloro che lo sono stati nei 3 anni precedenti la designazione;
- i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- coloro che si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- coloro che, se dipendenti pubblici, abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- coloro che siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il CRO presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- coloro che abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro il CRO;
- coloro che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con i dipendenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V., o con la Direzione strategica del CRO;
- coloro che siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- coloro che siano componenti del Collegio Sindacale del CRO.

Il candidato dovrà pertanto dichiarare nella domanda l'insussistenza o la sussistenza delle cause ostative sopra elencate.

3. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO.

I componenti dell'O.I.V. del CRO sono soggetti al limite di cui all'art. 8, commi 2 e 3 del D.M. 02.12.2016 e pertanto possono appartenere ad un solo O.I.V.

Il candidato dovrà pertanto dichiarare nella domanda di non essere Componente di alcun O.I.V. ovvero di essere Componente di O.I.V. e di impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico prima di accettare la nomina da parte del CRO, se selezionato.

4. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Le domande di partecipazione all'avviso, redatte in carta semplice, indirizzate al Direttore Generale del Centro di Riferimento Oncologico, Via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO (PN), devono essere inoltrate entro il termine perentorio indicato sul frontespizio del presente avviso (15° giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale della performance, istituito sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica). Qualora il termine

fissato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo.
Le domande, unitamente a tutta la documentazione allegata, possono essere presentate:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del CRO di Aviano, entro le ore 13.00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato, giorno in cui gli uffici sono chiusi. All'atto della presentazione della domanda, sarà rilasciata apposita ricevuta;

ovvero

- a mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento, purchè spedite entro il termine indicato sul frontespizio del presente avviso; a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante; non si prenderanno in considerazione le domande pervenute oltre il 3° giorno dalla data di scadenza dell'avviso;

ovvero

- tramite invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) protocollo@pec.cro.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D. Lgs. 07/03/2005 n. 82 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica. La validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente personale pena esclusione. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale.

L'invio deve avvenire in un'unica spedizione (non superiore a 2 MB) con i seguenti allegati solo in formato PDF:

- domanda di partecipazione;
- cartella (zippata) con tutta la documentazione;

Si chiarisce inoltre che nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, come sopra descritto, il termine ultimo di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza dell'avviso.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Il CRO non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento o ritardo nelle comunicazioni qualora esse dipendano da inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte del candidato, ovvero per la mancata o tardiva informazione scritta circa eventuali mutamenti di recapito. Non saranno del pari imputabili al Centro di Riferimento Oncologico eventuali disguidi postali.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

La domanda dovrà essere datata e firmata dal candidato. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali e decadenze previste dagli arti 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, luogo di residenza e domicilio (se diverso dal luogo di residenza), numero di telefono, indirizzo e-mail, codice fiscale;
- il possesso dei requisiti di partecipazione previsti al precedente punto 1, ed in particolare la fascia di iscrizione all'Elenco nazionale istituito dall'art. 1 del D.M. 2/12/2016;

- di essere/non essere medico esperto in organizzazione sanitaria;
- il mancato ricorrere di una delle fattispecie di divieto di nomina, conflitto di interesse ovvero cause di esclusione di cui alla delibera CIVIT n. 12/2013;
- la sussistenza/non sussistenza della condizione di esclusività prevista dall'art. 8 del D.M. 2/12/2016;
- il consenso, ex art. 13 Reg. UE 2016/679, al il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti;

In **ALLEGATO** alla singola domanda gli interessati dovranno presentare, **pena esclusione**:

- **curriculum vitae** redatto su carta semplice e con finalità di autocertificazione ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, **datato e firmato**;
- **relazione di accompagnamento al curriculum** - redatta su carta semplice e con finalità di autocertificazione ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, **datata e firmata** - in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere. Se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente O.I.V. deve darne comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività svolta;
- **una fotocopia** non autenticata di un documento di identità personale, in corso di validità e leggibile in tutte le sue parti.

In **ALLEGATO** alla singola domanda gli interessa ti potranno altresì presentare:

- tutta la documentazione ritenuta utile ai fini del conferimento dell'incarico.

Nell'autocertificazione devono essere descritti analiticamente tutti gli elementi necessari all'esatta individuazione del titolo autocertificato. Qualora il titolo autocertificato non fosse chiaramente descritto o mancasse di elementi essenziali alla sua valutazione, non sarà tenuto in considerazione.

Ai sensi dell'art. 15 della L. 12/11/2011 n. 183 che stabilisce: *“Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445”*, **non verrà preso in considerazione quanto contenuto in certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni ed allegate alla domanda.**

5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 il CRO informa che, i dati personali forniti dai candidati per partecipare alla presente procedura di selezione saranno raccolti dal Titolare, il Centro di Riferimento Oncologico con sede in via Franco Gallini, 2 - 33081 AVIANO (PN), presso la SOC Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane, per le esclusive finalità di gestione della procedura selettiva.

La presentazione della domanda di selezione da parte del candidato autorizza l'Istituto al trattamento dei dati personali in questa riportati e il loro mancato conferimento rende impossibile la valutazione dei requisiti di partecipazione.

I dati personali dei candidati saranno trattati in modalità cartacea e informatizzata soltanto previa adozione di misure adeguate di sicurezza organizzative e tecniche da parte di soggetti appositamente autorizzati ai sensi degli articoli 28 e 29 del Regolamento UE 2016/679,

limitatamente al tempo previsto dalla legge, e successivamente distrutti.

Per qualsiasi richiesta in merito al trattamento dei dati personali è possibile contattare il Responsabile dell'Ufficio suindicato o il Data Protection Officer dell'Istituto al seguente indirizzo e-mail dpo@cro.it.

6. AMMISSIONE/ESCLUSIONE.

L'Istituto provvederà ad accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di accesso richiesti e alla conseguente ammissione o esclusione alla presente procedura.

La presente procedura non riveste carattere concorsuale e pertanto non darà luogo alla formulazione di alcuna graduatoria né all'attribuzione di punteggi.

7. CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

La valutazione comparativa dei curriculum sarà effettuata da una Commissione di valutazione appositamente individuata.

La valutazione finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche di livello manageriale intellettuale e relazionale, terrà conto del curriculum formativo, della relazione trasmessa e dei titoli presentati. Sarà tenuta, altresì, in considerazione un'adeguata conoscenza dell'attività istituzionale svolta dal CRO.

La Commissione al termine dei lavori stabilisce la idoneità o la non idoneità dei candidati all'incarico di componente dell'OIV e predispone un elenco di candidati idonei.

L'incarico è conferito, con provvedimento motivato, dal Direttore generale il quale opera la scelta all'interno dell'elenco degli idonei predisposto dalla Commissione di valutazione, tenuto conto:

- delle cause ostative alla nomina di cui al precedente punto 2;
- dell'obbligo di esclusività di cui al precedente punto 3;
- delle previsioni di cui all'art. 7, comma 7 del D.M. 02.12.2016 che prevede che le Amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'O.I.V. istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate. Un tanto laddove siano presenti candidati idonei di entrambi i generi.

L'incarico avrà durata triennale con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina. Per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta previa procedura comparativa.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 02.12.2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

La scadenza dell'Organo di vertice del CRO non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti dell'O.I.V.. L'eventuale revoca dell'incarico di componente O.I.V. prima della scadenza è adeguatamente motivata.

L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. 02.12.2016.

8. COMPENSO.

Il compenso annuo spettante al Componente con profilo di medico esperto, sarà pari a € 500,00 lordi a seduta, anche se protratta su più giorni, oltre al rimborso delle spese di viaggio/vitto/alloggio nella misura prevista per il personale con qualifica dirigenziale.

9. NORME DI SALVAGUARDIA.

Il CRO si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso, di sospendere o revocare il concorso stesso, qualora a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La partecipazione alla presente procedura comparativa presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte del dirigente, delle disposizioni contenute nel presente avviso interno.

Per quanto non specificatamente disciplinato nel presente avviso si applicano le disposizioni normative vigenti.

10. PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso viene pubblicato: sul sito internet del CRO all'indirizzo (http://www.cro.it/it/azienda_informa/concorsi) e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

11. INFORMAZIONI.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOC Legale, Affari Generali e Gestione Risorse Umane dalle ore 9.00 alle ore 14.30 dei giorni feriali escluso il sabato (tel. 0434/659785-216-218)

Il Direttore SOC Legale, Affari Generali
e Gestione Risorse Umane
f.to dott. Massimo Zanelli